

## Микроповреждение (микротравма)

С 1 марта 2022 года вступили в силу изменения, внесенные в Трудовой кодекс Российской Федерации Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ.

Статья 226 ТК РФ регламентирует новое понятие - микроповреждения (микротравмы), под которыми понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), не повлекшие расстройства здоровья или наступления временной нетрудоспособности.

В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников. Основанием для производства таких действий является обращение пострадавшего лица к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).

Введение обязанности работодателей по учету микроповреждений (микротравм) направлено на искоренение практики игнорирования либо сокрытия ими фактов получения работниками незначительных повреждений на производстве.

Помощник прокурора Рыльского района

Смородский С.Л.