



АДМИНИСТРАЦИЯ РЫЛЬСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 31.10.2013 № 933
307370 Курская область, г. Рыльск

Об утверждении муниципальной программы Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской области на 2014-2016 годы»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Рыльского района Курской области от 24.09.2013 № 783 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Рыльского района Курской области», в целях реализации единой социальной политики на территории Рыльского района Курской области, Администрация Рыльского района Курской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить муниципальную программу Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской области на 2014-2016 годы».

2. Признать утратившим силу:

постановление Администрации Рыльского района Курской области от 12.10.2011 №817 «Об утверждении районной целевой программы «Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской области на 2012-2014 годы»;

постановление Администрации Рыльского района Курской области от 02.03.2012 №166 «О внесении изменений в постановление Администрации Рыльского района Курской области от 12.10.2011 №817 «Об утверждении районной целевой программы «Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской области на 2012-2014 годы»;

постановление Администрации Рыльского района Курской области от 17.09.2012 №804 «О внесении изменений в постановление Администрации Рыльского района Курской области от 12.10.2011 №817 «Об утверждении районной целевой программы «Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской области на 2012-2014 годы»;

постановление Администрации Рыльского района Курской области от 12.12.2012 №1129 «О внесении изменений в постановление Администрации Рыльского района Курской области от 12.10.2011 №817 «Об утверждении районной целевой программы «Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской области на 2012-2014 годы»;

постановление Администрации Рыльского района Курской области от 31.05.2013 №425 «О внесении изменений в постановление Администрации Рыльского района Курской области от 12.10.2011 №817 «Об утверждении районной целевой программы «Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской области на 2012-2014 годы»;

3. Постановление вступает в силу с 1 января 2014 года, но не ранее, чем после его официального опубликования в установленном порядке.

Глава Рыльского района
Курской области



А.В.Лисман

**Муниципальная программа Рыльского района Курской области
«Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской области
на 2014-2016 годы»**

Ответственный исполнитель муниципальной программы: отдел кадровой работы, информационного и программного обеспечения Администрации Рыльского района Курской области

Дата составления проекта муниципальной программы Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской области на 2014-2016 годы»

«31»10.2013 г.

Непосредственные исполнители:
Начальник отдела кадровой работы,
информационного и программного
обеспечения Администрации
Рыльского района Курской области
С.И.Амеян, тел. 2-33-77;

Заместитель Главы Администрации
Рыльского района Курской области

_____ Т.Е.Рыкова

«31»10.2013 г.

ПАСПОРТ
муниципальной программы Рыльского района Курской области
«Развитие муниципальной службы
в Рыльском районе Курской области на 2014-2016 годы»

Ответственный исполнитель программы	-	отдел организационной, кадровой работы и информационного обеспечения Администрации Рыльского района Курской области
Участники программы	-	структурные подразделения Администрации Рыльского района Курской области с правами юридического лица; - МКУ «Управление хозяйственного обслуживания»; - Контрольно-счетная палата Рыльского района Курской области (по согласованию); - Представительное Собрание Рыльского района Курской области (по согласованию); - АОУ ВПО «Курская академия государственной и муниципальной службы» (по согласованию); - ЧОУ ВПО «Курский институт менеджмента экономики и бизнеса» (по согласованию).
Подпрограммы программы	-	отсутствуют.
Программно-целевые инструменты программы	-	отсутствуют.
Цели программы	-	целью программы является создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Рыльском районе Курской области.
Задачи программы	-	создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих; - формирование эффективной системы управления муниципальной службой; - повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности; - обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы; - укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы.
Целевые индикаторы и показатели программы	-	количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации; - количество семинаров для муниципальных служащих; - количество разработанных и внедренных методик комплексной

	<p>оценки деятельности муниципальных служащих;</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество разработанных методик по проведению мониторинга по оценке деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления; - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений; - количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв; - доля граждан, доверяющих муниципальным служащим; - количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений; - уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих Рыльского района Курской области; - улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих Рыльского района Курской области (количество обустроенных рабочих мест); - уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы Рыльского района Курской области по отношению к запланированным показателям; - количество муниципальных служащих Рыльского района Курской области, прошедших диспансеризацию.
Этапы и сроки реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> - 2014-2016 годы без деления на этапы.
Объемы бюджетных ассигнований программы	<ul style="list-style-type: none"> - общий объем финансирования программы за счет средств бюджета Рыльского района Курской области составляет 7195,0 тыс.рублей, в том числе: в 2014 году – 2395,0 тыс. руб., в 2015 году – 2400,0 тыс. руб., в 2016 году – 2400,0 тыс. руб..
Ожидаемые результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> - повышение эффективности и результативности муниципальной службы; - внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации муниципальных служащих; - переподготовка и повышение квалификации 60 муниципальных служащих; - проведение 10 семинаров; - приобретение 10 компьютеров, ремонт 4 компьютеров, приобретение 10 лицензированных программных продуктов; - обустройство 5 рабочих мест; - обеспечение материально-техническими ресурсами 60 рабочих мест муниципальных служащих; - обеспечение доступа к сети «Интернет» 80 % рабочих мест муниципальных служащих; - прохождение диспансеризации 40 муниципальными служащими; - разработка 2 методик: в том числе - методика комплексной оценки деятельности муниципальных служащих; - методика по проведению мониторинга по оценке деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления;

- увеличение на 1,3% доли вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений;
- увеличение на 5 человек муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;
- повышение доверия населения к органам местного самоуправления на 23%;
- повышения уровня материально-технического обеспечения муниципальной службы Рыльского района Курской области до 90 % по отношению к запланированным показателям;
- формирование нетерпимого отношения к коррупции.

1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы, в том числе формулировки основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

В Рыльском районе Курской области накоплен опыт работы с органами местного самоуправления, позволяющий создать условия для его дальнейшего развития и совершенствования. Значительно расширены компетенция и возможности органов местного самоуправления. Однако результативная реализация новых полномочий органами местного самоуправления невозможна без укрепления их кадрового потенциала.

Развитию кадрового потенциала способствуют правовое регулирование и оптимальная организация прохождения муниципальной службы, плановое и системное ее развитие.

На территории Рыльского района Курской области сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим законодательством. Муниципальными нормативными правовыми актами Рыльского района Курской области урегулированы основные вопросы организации муниципальной службы в рамках полномочий, предоставленных органам местного самоуправления. Осуществляется постоянный мониторинг федеральной и областной правовой базы по вопросам муниципальной службы.

В целом кадровый корпус органов местного самоуправления Рыльского района Курской области имеет достаточно стабильную структуру: 87% муниципальных служащих имеют стаж муниципальной службы свыше 5 лет.

На территории Рыльского района Курской области с 2003 года проводятся мероприятия, направленные на повышение квалификации кадров органов местного самоуправления. Только в 2007-2012 годах свыше 80% процентов муниципальных служащих приняли участие в информационно-методических семинарах, 11 муниципальных служащих в 2012 году прошли курсы повышения квалификации.

Одним из основных условий развития муниципальной службы в Рыльском районе Курской области является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава, реализация которого тесно взаимосвязана с задачей по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих.

Основой для решения данной задачи является постоянный мониторинг количественного и качественного состава муниципальных служащих, выполняемых ими функций.

Повышение квалификации муниципальных служащих осуществляется не реже одного раза в три года, то есть ежегодно на курсах повышения квалификации необходимо обучать 33,3 процента муниципальных служащих.

Общая численность муниципальных служащих в органах местного самоуправления Рыльского района Курской области составляет 61 человек. Исходя из этого на курсах повышения квалификации необходимо ежегодно обучать не менее 20 муниципальных служащих.

В настоящее время остро стоит проблема соответствия муниципальных служащих квалификационным требованиям, установленным законодательством к замещаемым должностям муниципальной службы, в том числе по уровню профессионального образования. По состоянию на 01.11.2013 года из общего числа муниципальных служащих высшее образование имеют - 100 процента муниципальных служащих. Из общего числа муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование, около 40 процентов имеют высшее профессиональное образование, не соответствующее специализации замещаемой ими должности муниципальной службы.

На основании анализа состояния кадрового потенциала муниципальных служащих можно сделать следующие выводы:

профессиональная подготовка муниципальных служащих характеризуется средним образовательным уровнем;

система повышения квалификации муниципальных служащих хотя и носит планомерный характер, но не является ведущим фактором в системе мотиваций муниципальных служащих;

по возрастному составу основная часть муниципальных служащих (56%) находится в возрасте от 30 до 50 лет, а в возрасте свыше 50 лет находится 44% муниципальных служащих.

Вместе с тем, на состоянии муниципальной службы отражаются общероссийские тенденции, сложившиеся на современном этапе. Среди них:

низкий уровень доверия населения к органам местного самоуправления и, как следствие, снижение престижа муниципальной службы среди молодых специалистов;

утрата прежних норм морали и идеологического воздействия, регулировавших поведение работников органов местного самоуправления и ставивших барьеры на пути злоупотреблений;

недостатки в профессиональной подготовке и переподготовке муниципальных служащих;

длительное становление самой системы местного самоуправления, как одной из основ конституционного строя, наиболее приближенной к населению;

отсутствие действенного общественного контроля за деятельностью муниципальных служащих.

Для преодоления указанных негативных тенденций необходимо обеспечить решение следующих проблем муниципальной службы:

недостаточного использования современных технологий управления персоналом; низкой эффективности правовых и организационных мер контроля деятельности муниципальных служащих;

недостаточной эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы; недостаточной ресурсной обеспеченности муниципальной службы;

повышения престижа муниципальной службы;

привлечения к муниципальной службе молодых инициативных специалистов, соблюдения эффективной преемственности кадров.

С учетом современных потребностей и динамичности развития муниципальной службы необходимо сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования и гарантированного финансирования из бюджета Рыльского района Курской области.

В целях урегулирования указанных проблем существует необходимость создания и развития на территории Рыльского района Курской области системы дистанционного обучения и переподготовки муниципальных служащих непосредственно на базе муниципальных образований без отрыва от основного места работы, что в свою очередь позволит существенно сократить затраты. На решение указанных проблем муниципальной службы в Рыльском районе Курской области направлены мероприятия программы.

II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации муниципальной программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов муниципальной программы, сроков и этапов реализации муниципальной программы

Приоритетные направления деятельности в Рыльском районе Курской области в сфере развития муниципальной службы на период до 2016 года сформированы с учетом целей и задач, представленных в следующих документах: в Федеральном законе от 02.03.2007 №25 - ФЗ (в редакции от 22.10.2013) «О муниципальной службе в Российской Федерации»; в Федеральном законе от 06.10.2003 №131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; в Законе Курской области от 13.07.2007 № 60 - ЗКО (в редакции 28.03.20013) «О муниципальной службе в Курской области».

В ходе исполнения муниципальной программы будет производиться корректировка параметров и ежегодных планов ее реализации в рамках бюджетного процесса с учетом тенденций демографического и социально-экономического развития области.

Программные мероприятия направлены на решение задач, сориентированы на достижение цели.

Цель программы - создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Рыльском районе Курской области.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих.
2. Формирование эффективной системы управления муниципальной службой.
3. Повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности.
4. Обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.
5. Укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы.

Программа носит долгосрочный характер и реализуется в 2014-2016 годах в один этап.

Предстоит работа с учетом правоприменительной практики, приведение в соответствие с федеральным законодательством, областным законодательством муниципальные нормативные акты в сфере муниципальной службы, организация методической помощи поселениям Рыльского района Курской области в развитии муниципальной службы, разработка и внедрить механизмы противодействия коррупции, осуществление анализ профессиональной подготовки муниципальных служащих.

Показателями программы, характеризующими эффективность реализации программных мероприятий, являются:

количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации;

количество семинаров для муниципальных служащих;

количество разработанных и внедренных методик комплексной оценки деятельности муниципальных служащих;

количество разработанных методик по проведению мониторинга по оценке деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления;

доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений;

количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;

доля граждан, доверяющих муниципальным служащим;

количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений;

уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих Рыльского района Курской области;

улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих Рыльского района Курской области (количество обустроенных рабочих мест);

уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы Рыльского района Курской области по отношению к запланированным показателям;

количество муниципальных служащих Рыльского района Курской области, прошедших диспансеризацию.

III. Сведения о показателях и индикаторах муниципальной программы

Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы и их значениях приведены в приложении №1 к муниципальной программе.

IV. Обобщенная характеристика основных мероприятий муниципальной программы и ведомственных целевых программ подпрограмм муниципальной программы

Реализация ведомственных целевых программ и подпрограмм в рамках настоящей муниципальной программы не предусмотрена.

Муниципальная программа определяет направления деятельности, обеспечивающие реализацию принятых публичных нормативных обязательств и созданию благоприятных условий для развития муниципальной службы в Рыльском районе Курской области.

Достижение целей и решение задач программы обеспечивается путем выполнения ряда основных мероприятий.

Основное мероприятие №1. Повышение квалификации муниципальных служащих.

В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается:

- организация обучения муниципальных служащих на курсах повышения квалификации;
- организация и проведение семинаров для муниципальных служащих, обобщение опыта работы по реализации законодательства о муниципальной службе;
- повышение квалификации муниципальных служащих, в том числе включенных в кадровый резерв.

Основное мероприятие №2 Правовое регулирование оценки деятельности органов местного самоуправления Рыльского района Курской области и обеспечение прозрачности, доступности и гласности в сфере местного самоуправления.

В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается:

- разработка методики комплексной оценки деятельности муниципальных служащих и ее внедрение;
- разработка методики по проведению мониторинга по оценке деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления;
- мониторинг внутренних и внешних источников формирования резерва муниципальных служащих;
- обеспечение гласности и равного доступа граждан к муниципальной службе;
- проведение мероприятий антикоррупционной направленности.

Основное мероприятие №3 Организация мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Рыльского района Курской области.

Основное мероприятие №4 Обеспечение материально-техническими ресурсами и информационно-коммуникационное сопровождение рабочих мест муниципальной службы Рыльского района Курской области.

В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается:

- материально-техническое обеспечение муниципальной службы Рыльского района Курской области;
- мероприятия по приобретению, ремонту и обслуживанию компьютерной техники, оргтехники, приобретению и обновлению программного обеспечения для обеспечения деятельности муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Рыльского района Курской области;
- обустройство и модернизация рабочих мест муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Рыльского района Курской области
- обеспечение доступа к внешним информационным ресурсам и сетям связи, коммуникационным сетям и оплата почтовых расходов, связанных с исполнением должностных обязанностей муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Рыльского района Курской области.

Сведения об основных мероприятиях муниципальной программы представлены в приложении №2 к муниципальной программе.

V. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий по этапам реализации муниципальной программы (при оказании муниципальными учреждениями муниципальных услуг (работ) в рамках муниципальной программы)

Прогноз сводных показателей муниципальных заданий по этапам реализации муниципальной программы (при оказании муниципальными учреждениями муниципальных услуг (работ) в рамках муниципальной программы) не предусмотрен.

VI. Обобщенная характеристика основных мероприятий, реализуемых поселениями Рыльского района Курской области в случае их участия в разработке и реализации муниципальной программы (если муниципальная программа направлена на достижение целей, реализация которых предусматривает участие поселений Рыльского района Курской области в рамках их полномочий)

Участие в разработке и реализации муниципальной программы не предусмотрено.

VII. Информация об участии предприятий и организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности в реализации муниципальной программы

Участие предприятий и организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности в реализации муниципальной программы не предусмотрено.

VIII. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

Объем финансового обеспечения реализации муниципальной программы за счет средств бюджета Рыльского района Курской области за 2014 – 2016 годы составит 7 195,0 тыс.рублей, в том числе:

- повышение квалификации муниципальных служащих – 27,0 тыс. рублей;
- организация мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Рыльского района Курской области – 80,0 тыс.рублей;
- обеспечение материально-техническими ресурсами и информационно-коммуникационное сопровождение рабочих мест муниципальной службы Рыльского района Курской области – 7088,0 тыс.рублей.

из них:

2014 год – 2395,0 тыс. рублей, в том числе:

- повышение квалификации муниципальных служащих – 9,0 тыс. рублей;
- организация мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Рыльского района Курской области – 20,0 тыс.рублей;

- обеспечение материально-техническими ресурсами и информационно-коммуникационное сопровождение рабочих мест муниципальной службы Рыльского района Курской области – 2366,0 тыс.рублей.

2015 год – 2400, 0 тыс.рублей, в том числе:

- повышение квалификации муниципальных служащих – 9,0 тыс. рублей;

- организация мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Рыльского района Курской области – 20,0 тыс.рублей;

- обеспечение материально-техническими ресурсами и информационно-коммуникационное сопровождение рабочих мест муниципальной службы Рыльского района Курской области – 2371,0 тыс.рублей.

2016 год – 2400,0 тыс.рублей, в том числе:

- повышение квалификации муниципальных служащих – 9,0 тыс. рублей;

- организация мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Рыльского района Курской области – 40,0 тыс.рублей;

- обеспечение материально-техническими ресурсами и информационно-коммуникационное сопровождение рабочих мест муниципальной службы Рыльского района Курской области – 2351,0 тыс.рублей.

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы представлено в приложении №3 к муниципальной программе.

IX. Оценка степени влияния выделения дополнительных объемов ресурсов на показатели (индикаторы) муниципальной программы (подпрограммы), состав и основные характеристики ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы

Выделение дополнительных объемов ресурсов на реализацию муниципальной программы не предусмотрено.

X. Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками реализации муниципальной программы

На основе анализа мероприятий, предлагаемых для реализации в рамках муниципальной программы, выделены следующие риски ее реализации.

Финансовые риски, которые могут привести к снижению объемов финансирования программных мероприятий из средств бюджета Рыльского района Курской области. Возникновение данных рисков может привести к недофинансированию запланированных мероприятий.

Данные риски будут минимизированы путем улучшения организации межведомственного взаимодействия с участниками муниципальной программы, путем повышения ответственности должностных лиц, ответственного исполнителя, соисполнителя и участников муниципальной программы за своевременное и высокопрофессиональное исполнение мероприятий программы.

Социальные риски связаны с недостаточным освещением в средствах массовой информации целей, задач и планируемых в рамках муниципальной программы результатов, с ошибками в реализации мероприятий программы, с планированием, недостаточно учитывающим социальные последствия. Минимизация названного риска возможна за счет обес-

печения широкого привлечения общественности к обсуждению целей, задач и механизмов развития муниципальной службы, а также публичного освещения хода и результатов реализации программы. Важно также демонстрировать достижения реализации программы и формировать группы лидеров.

Информационные риски определяются отсутствием или частичной недостаточностью исходной отчетной и прогнозной информации, используемой в процессе разработки и реализации муниципальной программы.

С целью управления информационными рисками в ходе реализации муниципальной программы будет проводиться работа, направленная на:

использование статистических показателей, обеспечивающих объективность оценки хода и результатов реализации муниципальной программы;

выявление и идентификацию потенциальных рисков путем мониторинга основных параметров реализации налоговой, бюджетной, инвестиционной, демографической, социальной политики (социально – экономических и финансовых показателей);

мониторинг и оценку исполнения целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы, выявление факторов риска, оценку их значимости (анализ вероятности того, что произойдут события, способные отрицательно повлиять на конечные результаты реализации муниципальной программы).

XI. Методика оценки эффективности муниципальной программы.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится на основе:

– оценки степени достижения целей и решения задач муниципальной программы путем сопоставления фактически достигнутых в отчетном году значений показателей (индикаторов) программы и их плановых значений, приведенных по формуле:

$S_d = Z_f / Z_p * 100\%$, где:

S_d – степень достижения целей (решения задач),

Z_f – фактическое значение показателя (индикатора) муниципальной программы в отчетном году,

Z_p – запланированное на отчетный год значение показателя (индикатора) муниципальной программы - для показателей (индикаторов), тенденцией изменения которых является рост значений, или

$S_d = Z_p / Z_f * 100\%$ - для показателя (индикатора), тенденцией изменения которых является снижение значений;

– оценки уровня освоения средств бюджета Рыльского района Курской области и иных источников ресурсного обеспечения муниципальной программы путем сопоставления плановых и фактических объемов финансирования основных мероприятий программы, представленных по формуле:

$U_f = F_f / F_p * 100\%$, где:

U_f – уровень освоения средств муниципальной программы в отчетном году,

F_f – объем средств, фактически освоенных на реализацию муниципальной программы в отчетном году,

F_p – объем бюджетных назначений по муниципальной программе на отчетный год.

До начала очередного года реализации муниципальной программы ответственный исполнитель по каждому показателю (индикатору) муниципальной определяет и утверждает распоряжением интервалы значений показателя (индикатора), при которых реализация муниципальной программы характеризуется:

высоким уровнем эффективности;

удовлетворительным уровнем эффективности;

неудовлетворительным уровнем эффективности.

Нижняя граница интервала значений показателя (индикатора) для целей отнесения муниципальной программы к высокому уровню эффективности не может быть ниже, чем

значение, соответствующее степени достижения цели на соответствующий год, равной 95 процентов. Нижняя граница интервала значений показателя для целей отнесения муниципальной программы к удовлетворительному уровню эффективности не может быть ниже, чем значение, соответствующее степени достижения цели на соответствующий год, равной 75 процентов.

Муниципальная программа считается реализуемой с высоким уровнем эффективности, если:

значения 95% и более показателей муниципальной программы и ее подпрограмм соответствуют установленным интервалам значений для целей отнесения муниципальной программы к высокому уровню эффективности;

не менее 95% мероприятий, запланированных на отчетный год, выполнены в полном объеме;

освоено не менее 98% средств, запланированных для реализации муниципальной программы в отчетном году.

Муниципальная программа считается реализуемой с удовлетворительным уровнем эффективности, если:

значения 80% и более показателей муниципальной программы и ее подпрограмм соответствуют установленным интервалам значений для целей отнесения муниципальной программы к высокому уровню эффективности;

не менее 80% мероприятий, запланированных на отчетный год, выполнены в полном объеме;

освоено от 95 до 98% средств, запланированных для реализации муниципальной программы в отчетном году.

Если реализация муниципальной программы не отвечает приведенным выше критериям, уровень эффективности ее реализации в отчетном году признается неудовлетворительным.

Для расчета показателей (индикаторов) муниципальной программы при оценке эффективности ее реализации используются данные форм федерального статистического наблюдения Росстата:

данные бухгалтерской и финансовой отчетности исполнителей и соисполнителей муниципальной программы;

иные формы отчетности и статистические сборники, содержащие информацию, необходимую для расчета показателей эффективности муниципальной программы.

Приложение №1
к муниципальной программе Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской области на 2014-2016 годы»

СВЕДЕНИЯ

о показателях (индикаторах) муниципальной программы Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской области на 2014-2016 годы», подпрограмм муниципальной программы и их значениях

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед. измерения	Значения показателей				
			отчетный год 2012	текущий год 2013	очередной год 2014	первый год планового периода 2015 год	завершающий год 2016
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации	человек	11	13	20	20	20
2.	Количество семинаров для муниципальных служащих	единиц	9	9	10	10	10
3	Количество разработанных и внедренных методик комплексной оценки деятельности муниципальных служащих	единиц	0	0	1	-	-
4	Количество разработанных методик по проведению мониторингов по оценке деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления	единиц	0	0	1	-	-
5	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений	проценты (нарастающим итогом)	0,8	1,7	1,9	2,0	2,1
6	Количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв	чел.	23	23	26	26	28
7	Доля граждан, доверяющих муниципальным служащим	проценты (нарастающим итогом)	37,0	52,2	56,5	58,1	60,0
8	Количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений	кол-во (нарастающим итогом)	2	2	4	5	7
9	Уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих Рыльского района Курской области	проценты	81,0	89,0	94,0	98,0	100,0
10	Улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих Рыльского района Курской области	количество обустроенных рабочих мест	43	50	55	57	60
11	Уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы Рыльского района Курской области по отношению к запланированным показателям	проценты	63,0	71,0	83,0	88,0	90,0

12	Количество муниципальных служащих Рыльского района Курской области, прошедших диспансеризацию	чел.	-	-	10	10	20
----	---	------	---	---	----	----	----

Приложение №2

к муниципальной программе Рыльского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской области на 2014-2016 годы»

ПЕРЕЧЕНЬ

ведомственных целевых программ и основных мероприятий муниципальной программы Рыльского района Курской области
«Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской области на 2014-2016 годы»

№ п/п	Номер и наименование ведомственной целевой программы (далее ВЦП) основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат	Последствия нереализации ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Связь с показателями муниципальной программы (подпрограммы)
			начало реализации	окончание реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Основное мероприятие 1 «Повышение квалификации муниципальных служащих»	отдел организационной, кадровой работы и информационного обеспечения Администрации Рыльского района Курской области	2014	2016	- переподготовка и повышение квалификации 60 муниципальных служащих	- снижение качества предоставляемых услуг населению муниципальными служащими	- показатель 1
					- проведение 10 семинаров	- снижение уровня профессиональной грамотности муниципальных служащих	-показатель 2
					- увеличение на 5 человек муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв	- снижение профессионального уровня муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв	- показатель 6
2.	Основное мероприятие 2 «Правовое регулирование оценки деятельности органов местного самоуправления Рыльского района Курской области и обеспечение прозрачности, доступности и гласности в сфере местного самоуправления»	отдел организационной, кадровой работы и информационного обеспечения Администрации Рыльского района Курской области	2014	2016	- разработка методики комплексной оценки деятельности муниципальных служащих	- недостоверная оценка деятельности муниципальных служащих	- показатель 3
					- разработка методики по проведению мониторинга по оценке деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления	- недостоверность результатов мониторинга	- показатель 4
					- повышение доверия к органам местного самоуправления на 23 %	- снижение доверия к муниципальной службе	- показатель 7
					- формирование нетерпимого отношения к коррупции	- увеличение предпосылок к коррупционным деяниям	- показатель 8
					- увеличение доли вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений	- уменьшение доли вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва	- показатель 5

№ п/п	Номер и наименование ведомственной целевой программы (далее ВЦП) основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат	Последствия нереализации ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Связь с показателями муниципальной программы (подпрограммы)
			начало реализации	окончание реализации			
3	Основное мероприятие 3 «Организация мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Рыльского района Курской области»	отдел организационной, кадровой работы и информационного обеспечения Администрации Рыльского района Курской области	2014	2016	- прохождение диспансеризации 40 муниципальных служащих	- несвоевременное выявление заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы; ослабление физического и психического здоровья муниципальных служащих	- показатель 12
4	Основное мероприятие 4 «Обеспечение материально-техническими ресурсами и информационно-коммуникационное сопровождение рабочих мест муниципальной службы Рыльского района Курской области»	отдел организационной, кадровой работы и информационного обеспечения Администрации Рыльского района Курской области	2014	2016	- повышение уровня материально-технического обеспечения муниципальной службы до 90 %	- снижение уровня материально-технического обеспечения муниципальной службы	- показатель 11
					- приобретение 10 компьютеров, ремонт 4 компьютеров, приобретение 10 лицензированных программных продуктов	- ухудшение обеспечения деятельности муниципальных служащих	- показатель 11
					- обустройство 5 рабочих мест; обеспечение материально-техническими ресурсами 60 рабочих мест муниципальных служащих	- снижение эффективности работы муниципальных служащих	- показатель 10
					- обеспечение доступа к сети «Интернет» 80 % рабочих мест муниципальных служащих	- снижение уровня обеспеченности муниципальных служащих информационными ресурсами	- показатель 9

Приложение № 3
к муниципальной программе
Рыльского района Курской области
"Развитие муниципальной службы в
Рыльском районе Курской области на
2014-2016 годы"

Ресурсное обеспечение

реализации муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской области на 2014-2016 годы"
за счет средств бюджета Рыльского района Курской области

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. рублей), годы		
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2014 г.	2015 г.	2016 г.
Муниципальная программа Рыльского района Курской области	Развитие муниципальной службы в Рыльском районе Курской области на 2014-2016 годы	Всего, в том числе:	x	x	x	x	2 395,0	2 400,0	2 400,0
Основное мероприятие 1	Повышение квалификации муниципальных служащих	- отдел организационной, кадровой работы и информационного обеспечения Администрации Рыльского района Курской области; - структурные подразделения Администрации Рыльского района Курской области с правами юридического лица; - МКУ «Управление хозяйственного обслуживания»; - Контрольно-счетная палата Рыльского района Курской области (по согласованию); - Представительное Собрание Рыльского района Курской области (по согласованию)	001; 002; 003; 004; 005; 007	01 13	14 0 0000	200	9,0	9,0	9,0
Основное мероприятие 2	Правовое регулирование оценки деятельности органов местного самоуправления Рыльского района Курской области и обеспечение прозрачности, доступности и гласности в сфере местного самоуправления	- отдел организационной, кадровой работы и информационного обеспечения Администрации Рыльского района Курской области;	x	x	x	x	0,0	0,0	0,0

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. рублей), годы		
			ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР	2014 г.	2015 г.	2016 г.
Основное мероприятие 3	Организация мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Рыльского района Курской области	- отдел организационной, кадровой работы и информационного обеспечения Администрации Рыльского района Курской области; - структурные подразделения Администрации Рыльского района Курской области с правами юридического лица; - МКУ «Управление хозяйственного обслуживания»; - Контрольно-счетная палата Рыльского района Курской области (по согласованию); - Представительное Собрание Рыльского района Курской области (по согласованию)	001; 002; 003; 004; 005; 007	01 13	14 0 0000	200	20,0	20,0	40,0
Основное мероприятие 4	Обеспечение материально-техническими ресурсами и информационно-коммуникационное сопровождение рабочих мест муниципальной службы Рыльского района Курской области	- отдел организационной, кадровой работы и информационного обеспечения Администрации Рыльского района Курской области; - структурные подразделения Администрации Рыльского района Курской области с правами юридического лица; - МКУ «Управление хозяйственного обслуживания»; - Контрольно-счетная палата Рыльского района Курской области (по согласованию); - Представительное Собрание Рыльского района Курской области (по согласованию)	001; 002; 003; 004; 005; 007	01 13	14 0 0000	200	2 366,0	2 371,0	2 351,0