



АДМИНИСТРАЦИЯ РЫЛЬСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 21.10.2016 № 510
307370 Курская область, г. Рыльск

О внесении изменений в постановление Администрации Рыльского района Курской области от 06.11.2009 №876 «О вопросах формирования и подготовки резерва управленческих кадров муниципального района «Рыльский район» Курской области»

В целях продолжения в 2017 году работы по формированию и подготовке резерва управленческих кадров муниципального района «Рыльский район» Курской области Администрация Рыльского района Курской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Администрации Рыльского района Курской области от 06.11.2009 №876 «О вопросах формирования и подготовки резерва управленческих кадров муниципального района «Рыльский район» Курской области» следующие изменения:

1.1. В пункте 1 постановления цифры «2016» заменить цифрами «2017».

1.2. В наименовании районной программы «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров муниципального района «Рыльский район» Курской области в 2017 году», утвержденной постановлением Администрации Рыльского района Курской области от 06.11.2009 №876, (далее – Программа) цифры «2016» заменить цифрами «2017».

1.3. В паспорте Программы:

в наименовании, в позиции, касающейся наименования Программы, в позиции, касающейся сроков реализации Программы цифры «2016» заменить цифрами «2017».

1.4. Приложение к районной программе "Формирование и подготовка резерва управленческих кадров муниципального района "Рыльский район" Курской области в 2017 году" изложить в новой редакции (прилагается).

1.5. Порядок формирования резерва управленческих кадров муниципального района "Рыльский район" Курской области изложить в новой редакции (прилагается).

1.6. В Положении о конкурсном отборе кандидатов на включение в резерв управленческих кадров муниципального района "Рыльский район" Курской области:

- пункт 3.2. дополнить абзацами десятым и одиннадцатым следующего содержания:

«копия документа об изменении фамилии, имени, отчества (в случае, если они менялись после получения диплома об образовании);

письменная рекомендация лица, занимающего вышестоящую руководящую должность, позволяющая дать качественную оценку уровню личностных профессиональных компетенций и опыта кандидата (для кандидатов – самовыдвиженцев).»;

- дополнить пунктами 3.14 - 3.16 следующего содержания:

«3.14. Включение кандидата в резерв управленческих кадров муниципального района "Рыльский район" Курской области не является основанием для обязательного назначения его на должность, указанную в пункте 2.1 настоящего Положения.

3.15. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса, проживание, пользование услугами связи), осуществляется кандидатом, изъявившим желание участвовать в конкурсе, за счет собственных средств.

3.16. Документы, поданные кандидатами для включения в резерв управленческих кадров муниципального района "Рыльский район" Курской области,

не возвращаются.

Документы кандидатов, которым отказано в дальнейшем участии в конкурсном отборе, либо в отношении которых Комиссией принято решение об отказе во включении в резерв управленческих кадров муниципального района "Рыльский район" Курской области, хранятся в отделе организационной, кадровой работы и информационного обеспечения Администрации Рыльского района Курской области в течение трех лет с даты принятия соответствующих решений. После истечения указанного срока документы подлежат уничтожению.

Документы граждан, исключенных из резерва управленческих кадров муниципального района "Рыльский район" Курской области, хранятся в отделе организационной, кадровой работы и информационного обеспечения Администрации Рыльского района Курской области в течение трех лет с даты исключения из резерва управленческих кадров муниципального района "Рыльский район" Курской области. После истечения указанного срока документы подлежат уничтожению.».

2. Постановление вступает в силу с 01 января 2017 года, но не ранее чем после его официального опубликования в установленном порядке.

И.о.Главы Рыльского района
Курской области

П.Е.Колоусов

Приложение
к районной программе
"Формирование и подготовка резерва
управленческих кадров муниципального района
"Рыльский район" Курской области в 2017 году"
(в редакции постановления Администрации
Рыльского района Курской области
от 21.10.2016 г. №510)

ПЕРЕЧЕНЬ
мероприятий районной программы
«Формирование и подготовка резерва управленческих кадров
муниципального района «Рыльский район» Курской области в 2017 году»

Мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
1. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам формирования и подготовки резерва управленческих кадров муниципального района «Рыльский район» Курской области		
1.1. Изучение и анализ федерального законодательства, законодательства субъектов РФ по вопросам формирования резерва управленческих кадров, накопление опыта правоприменительной практики	в течение 2017 года	Отдел организационной, кадровой работы и информационного обеспечения Администрации Рыльского района Курской области
1.2. Подготовка предложений по внесению изменений и дополнений в муниципальные правовые акты Рыльского района Курской области, регламентирующие работу с кадровым резервом	в течение 2017 года по мере необходимости	Отдел организационной, кадровой работы и информационного обеспечения Администрации Рыльского района Курской области
1.3. Осуществление деятельности по ведению номенклатуры должностей для формирования резерва управленческих кадров	январь 2017 года	Отдел организационной, кадровой работы и информационного обеспечения Администрации Рыльского района Курской области
1.2. Подготовка проектов муниципальных правовых актов Рыльского района Курской области по вопросам резерва управленческих кадров: о совершенствовании работы с резервом управленческих кадров; о включении в резерв управленческих кадров; об исключении из резерва управленческих кадров; о внесении изменений в действующую правовую базу.	в течение 2017 года	Отдел организационной, кадровой работы и информационного обеспечения Администрации Рыльского района Курской области
2. Формирование и развитие системы управления резервом управленческих кадров муниципального района «Рыльский район» Курской области		
2.1. Организация конкурсного отбора кандидатов на включение в резерв управленческих кадров по должностям, на которые не сформирован резерв управленческих кадров	в течение 2017 года	Отдел организационной, кадровой работы и информационного обеспечения Администрации Рыльского района Курской области
2.2. Привлечение к участию в конкурсном отборе на включение в резерв управленческих кадров молодых талантливых ученых, специалистов, победителей конкурсов и олимпиад, представителей молодежных общественных организаций и движений	в течение 2017 года	Управление по образованию Администрации Рыльского района Курской области, отдел молодежи, ФК и спорта Администрации Рыльского района Курской области
2.3. Привлечение к участию в конкурсном отборе на включение в резерв управленческих кадров представителей местных отделений политических партий, зарегистрированных на территории Рыльского района Курской области	в течение 2017 года	Отдел организационной, кадровой работы и информационного обеспечения Администрации Рыльского района Курской области, местные отделения политических партий, зарегистрированные на территории Рыльского района Курской области (по согласованию)

Мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
2.4. Организация проверки достоверности сведений, представленных кандидатами на включение в резерв управленческих кадров	в течение 2017 года	Отдел организационной, кадровой работы и информационного обеспечения Администрации Рыльского района Курской области
2.5. Привлечение экспертов из числа представителей образовательных, общественных организаций, местных отделений политических партий, зарегистрированных на территории Рыльского района Курской области, к участию в мероприятиях по формированию резерва управленческих кадров	в течение 2017 года	Отдел организационной, кадровой работы и информационного обеспечения Администрации Рыльского района Курской области
2.6. Разработка методических рекомендаций по проведению конкурсного отбора кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Рыльского района Курской области	в течение 2017 года	Отдел организационной, кадровой работы и информационного обеспечения Администрации Рыльского района Курской области
2.7. Проведение заседаний Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров муниципального района «Рыльский район» Курской области	в течение 2017 года по мере необходимости	Отдел организационной, кадровой работы и информационного обеспечения Администрации Рыльского района Курской области
2.8. Осуществление взаимодействия с кадровыми службами государственных органов области, органов исполнительной власти области в рамках Соглашения о проведении единой кадровой политики на территории Курской области по вопросам формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров муниципального района «Рыльский район» Курской области	в течение 2017 года	Отдел организационной, кадровой работы и информационного обеспечения Администрации Рыльского района Курской области
2.9. Утверждение результатов отбора кандидатов в резерв управленческих кадров, в т.ч.: на конкурсной основе; с использованием других кадровых технологий	в течение 2017 года	Комиссия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров муниципального района «Рыльский район» Курской области
2.10. Мониторинг формирования и использования резерва управленческих кадров	ежеквартально	Отдел организационной, кадровой работы и информационного обеспечения Администрации Рыльского района Курской области
2.11. Подготовка аналитических материалов по вопросам резерва управленческих кадров муниципального района «Рыльский район» Курской области, в т.ч. анализ кадрового состава резерва управленческих кадров по уровню образования, возрасту, полу, занимаемым должностям	ежеквартально	Отдел организационной, кадровой работы и информационного обеспечения Администрации Рыльского района Курской области
2.12. Проведение семинаров с представителями кадровых служб органов местного самоуправления Рыльского района Курской области по вопросам резерва управленческих кадров муниципального района «Рыльский район» Курской области	в течение 2017 года	Отдел организационной, кадровой работы и информационного обеспечения Администрации Рыльского района Курской области
3. Развитие резерва управленческих кадров муниципального района «Рыльский район» Курской области		
3.1. Разработка и утверждение: групповых планов развития граждан, включенных в резерв управленческих кадров; индивидуальных планов развития лиц, включенных в 2017 году в резерв управленческих кадров	1-й квартал 2017 года после утверждения правового акта о включении в резерв управленческих кадров	Отдел организационной, кадровой работы и информационного обеспечения Администрации Рыльского района Курской области

Мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
3.2. Профессиональное развитие (проведение семинаров, лекций-дискуссий, тренингов, дополнительное профессиональное образование) лиц, включенных в резерв управленческих кадров	в течение 2017 года	Отдел организационной, кадровой работы и информационного обеспечения Администрации Рыльского района Курской области
3.3. Мониторинг и анализ реализации индивидуальных планов развития лиц, включенных в резерв управленческих кадров	4-й квартал 2017 года	Отдел организационной, кадровой работы и информационного обеспечения Администрации Рыльского района Курской области
4. Использование и поддержка резерва управленческих кадров муниципального района «Рыльский район» Курской области		
4.1. Подготовка предложений по кандидатурам, подлежащих исключению из резерва или включению в резерв управленческих кадров муниципального района «Рыльский район» Курской области	2-е полугодие 2017 года	Отдел организационной, кадровой работы и информационного обеспечения Администрации Рыльского района Курской области
4.2. Подготовка предложений по кандидатурам из резерва для принятия решения о назначениях на соответствующие должности.	В течение 2017 года	Отдел организационной, кадровой работы и информационного обеспечения Администрации Рыльского района Курской области
4.3. Рассмотрение результатов подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров для принятия решения о дальнейшем пребывании в резерве	декабрь 2017 года	Отдел организационной, кадровой работы и информационного обеспечения Администрации Рыльского района Курской области
5. Информационное и методическое обеспечение формирования и подготовки резерва управленческих кадров муниципального района «Рыльский район» Курской области		
5.1. Ведение базы данных резерва управленческих кадров (пополнение и уточнение сведений о лицах, состоящих в резерве, отражение движения и ротации резерва управленческих кадров)	1-е, 2-е полугодие 2017 года	Отдел организационной, кадровой работы и информационного обеспечения Администрации Рыльского района Курской области
5.2. Размещение в средствах массовой информации, на официальном сайте Администрации Рыльского района Курской области материалов о ходе реализации мероприятий Программы	в течение 2017 года по мере необходимости	Отдел организационной, кадровой работы и информационного обеспечения Администрации Рыльского района Курской области
5.3. Обеспечение деятельности Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров	в течение 2017 года	Отдел организационной, кадровой работы и информационного обеспечения Администрации Рыльского района Курской области

Утвержден
 постановлением Администрации
 Рыльского района Курской области
 от 06.11.2009 г. №876
 (в редакции постановления Администрации
 Рыльского района Курской области
 от 21.10.2016 г. №510)

ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА "РЫЛЬСКИЙ РАЙОН" КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Настоящий Порядок (далее - Порядок) определяет механизм отбора кандидатов для формирования резерва управленческих кадров муниципального района "Рыльский район" Курской области (далее - резерв управленческих кадров).

2. Формирование резерва управленческих кадров - непрерывный процесс выявления и привлечения граждан Российской Федерации, способных создать профессиональное ядро системы муниципального управления и выступить в роли кадровой опоры Администрации Рыльского района Курской области в решении вопросов социально-экономического развития Рыльского района Курской области.

3. Резерв управленческих кадров – это специально сформированная на основе индивидуального отбора и комплексной оценки группа лиц, имеющих достаточный опыт управленческой деятельности, успешно проявивших себя в сфере профессиональной и (или) общественной деятельности, обладающих необходимыми личностными и деловыми качествами и высокой степенью ответственности, позволяющими рассматривать их в качестве кандидатов для замещения руководящих должностей.

4. Резерв управленческих кадров – это действующий резерв кадров, в который включаются граждане, готовые занять соответствующие должности в настоящее время.

5. Отбор граждан для включения в резерв управленческих кадров осуществляется по целевым группам должностей:

Наименование должности	Количество должностей
Должности муниципальной службы, относящиеся к группе высших должностей	до 10 должностей
Должности муниципальной службы, относящиеся к группе главных должностей	до 20 должностей
Должности руководителей районных казенных муниципальных учреждений, районных бюджетных учреждений	до 10 должностей

6. Отдел организационной, кадровой работы и информационного обеспечения

Администрации Рыльского района Курской области по каждой группе готовит номенклатуру должностей, на которые будет формироваться резерв управленческих кадров и обеспечивает комиссии по формированию резерва управленческих кадров методическую и консультативную помощь по формированию резерва управленческих кадров, работе с ним и его эффективному использованию.

7. Формирование резерва управленческих кадров осуществляется из:

представителей территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, руководителей и заместителей руководителей органов местного самоуправления муниципального района, депутатов представительных органов местного самоуправления и граждан, состоящих в кадровом резерве на муниципальной службе;

представителей бизнеса (руководители коммерческих организаций, победители и лауреаты областных и районных профессиональных конкурсов и соревнований, руководители среднего звена);

представителей социальной сферы (руководители предприятий и организаций культуры, образования, здравоохранения, спорта и др.);

представителей общественных организаций;

представителей казенных муниципальных учреждений, бюджетных муниципальных учреждений, предприятий и организаций (руководители и начальники структурных подразделений учреждений, предприятий и организаций);

представителей местных отделений политических партий, зарегистрированных на территории Рыльского района Курской области;

финалистов кадрового проекта «Губернаторская тысяча. Управленцы 21 века»;

граждан (самовыдвиженцев).

8. К гражданам, являющимся кандидатами для участия в конкурсе на включение в резерв управленческих кадров, предъявляются следующие требования:

- гражданство Российской Федерации;
- проживание на территории Курской области;
- возраст от 25 до 50 лет;
- наличие высшего профессионального образования;
- опыт профессиональной и управленческой деятельности;
- не менее 5 лет для включения в действующий резерв;
- не менее 2 лет для включения в резерв перспективы развития;

- отсутствие неснятой или непогашенной судимости.

9. Под управленческой деятельностью следует понимать деятельность на должностях руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений органов государственной власти и местного самоуправления, организаций независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

10. К гражданам, являющимся кандидатами для участия в конкурсе в резерв управленческих кадров муниципального района «Рыльский район» Курской области по целевым группам «Должности муниципальной службы, относящиеся к группе высших должностей» и «Должности муниципальной службы, относящиеся к группе главных должностей», предъявляются дополнительные требования:

- соответствие квалификационным требованиям для замещения групп высших и главных должностей муниципальной службы;

- соблюдение ограничений, установленных действующим законодательством для поступления на муниципальную службу и ее прохождения.

11. Кандидаты могут выдвигаться территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами местного самоуправления, казенными муниципальными учреждениями, бюджетными муниципальными учреждениями, предприятиями и организациями, общественными организациями, учебными заведениями, учреждениями и предприятиями района независимо от организационно-правовой формы, а также в порядке самовыдвижения.

12. Отбор кандидатов на включение в резерв управленческих кадров производится в соответствии с Положением о конкурсном отборе кандидатов на включение в резерв управленческих кадров муниципального района "Рыльский район" Курской области, утвержденным настоящим постановлением.

13. Периодичность отбора кандидатов в резерв управленческих кадров устанавливается Комиссией по формированию и подготовке резерва управленческих кадров муниципального района "Рыльский район" Курской области.

14. Срок пребывания в резерве управленческих кадров муниципального района "Рыльский район" Курской области не должен превышать 3 года.

15. Исключение из резерва управленческих кадров осуществляется по следующим основаниям:

назначение гражданина на должность из номенклатуры должностей для

формирования резерва управленческих кадров, на замещение которой он находился в резерве управленческих кадров;

назначение гражданина на равнозначную или вышестоящую должность по отношению к той, на которую он включен в резерв управленческих кадров;

повторный отказ гражданина от предложения по замещению вакантной должности, на замещение которой он включен в резерв управленческих кадров;

исключение должности из номенклатуры должностей для формирования резерва управленческих кадров;

сокращение предполагаемой к замещению должности, ликвидация органа местного самоуправления, казенного муниципального учреждения, бюджетного муниципального учреждения, муниципального предприятия, на замещение должности в котором претендует гражданин;

увольнение лица, состоящего в резерве управленческих кадров, в связи с утратой доверия или привлечение к дисциплинарной ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

невыполнение индивидуального плана развития гражданина, включенного в резерв управленческих кадров;

отказ от участия в профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации, стажировке, семинарах, тренингах;

по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением или в связи со смертью гражданина, включенного в резерв управленческих кадров;

наступление и (или) обнаружение обстоятельств, препятствующих назначению на должность из номенклатуры должностей для формирования резерва управленческих кадров;

личное заявление об исключении из резерва управленческих кадров;

переезд на постоянное место жительства за пределы Рыльского района Курской области;

истечение срока пребывания в резерве управленческих кадров - 3 года.

16. Исключение из резерва управленческих кадров связи с истечением предельного срока нахождения в нем осуществляется в случае, если Комиссией не принято решение о продлении пребывания в резерве управленческих кадров, или по истечению срока продления пребывания в резерве управленческих кадров.

17. Продление пребывания в резерве управленческих кадров осуществляется однократно на срок, определяемый Комиссией, но не более чем на 3 года.

Основанием для рассмотрения данного вопроса является наличие мотивированных предложений от лица, рекомендовавшего кандидата для включения в резерв управленческих кадров, или членов Комиссии с учетом анализа результатов профессиональной деятельности и профессионального развития лица, состоящего в резерве управленческих кадров, его личностно-мотивационных особенностей, потенциала профессионального и карьерного роста.

Сбор и обобщение соответствующих предложений осуществляется отделом организационной, кадровой работы и информационного обеспечения Администрации Рыльского района Курской области не позднее, чем за месяц до окончания срока пребывания лица в резерве управленческих кадров.

18. Предложения Комиссии по персональному составу претендентов на исключение из резерва управленческих кадров оформляются распоряжением Администрации Рыльского района Курской области.

19. Основными способами использования резерва управленческих кадров являются:

- назначение лиц, состоящих в резерве управленческих кадров, на руководящие должности;

- привлечение лиц, состоящих в резерве управленческих кадров, к участию в реализации проектов, обеспечивающих достижение целей социально-экономического развития Рыльского района Курской области;

- привлечение лиц, состоящих в резерве управленческих кадров, с учетом их профессиональных компетенций к работе комиссий, экспертных комиссий, рабочих групп и иных коллегиальных совещательных органов при органах местного самоуправления Рыльского района Курской области.

20. Назначение гражданина, состоящего в резерве управленческих кадров, на вакантную должность, для замещения которой он включен в резерв управленческих кадров осуществляется с его согласия по решению соответствующего работодателя (представителя нанимателя).

21. Назначение гражданина, состоящего в резерве управленческих кадров муниципального района «Рыльский район» Курской области по целевым группам «Должности муниципальной службы, относящиеся к группе высших должностей» и

«Должности муниципальной службы, относящиеся к группе главных должностей», на вакантную должность муниципальной службы, относящуюся к группе высших и главных должностей осуществляется с его согласия по решению представителя нанимателя при соблюдении требований законодательства Российской Федерации и Курской области о муниципальной службе.

22. Гражданин, включенный в резерв управленческих кадров муниципального района «Рыльский район» Курской области, с его согласия по решению работодателя (представителя нанимателя) назначается на должность, относящуюся к равнозначной по отношению к той, на которую он включён в резерв, в пределах целевых групп должностей для формирования резерва, в случае его соответствия требованиям к этой должности, в т. ч. – квалификационным (для должностей муниципальной службы), а также профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей по этой должности.

23. Гражданин, состоящий в резерве управленческих кадров муниципального района «Рыльский район» Курской области, с его согласия по решению работодателя (представителя нанимателя) назначается на нижестоящую должность по отношению к той, на которую включён в резерв, как в соответствующей целевой группе, так и в иной целевой группе должностей для формирования резерва.

24. Назначение гражданина, состоящего в резерве управленческих кадров муниципального района «Рыльский район» Курской области, с его согласия, на нижестоящую должность по отношению к той, на которую включён в резерв, не является основанием для исключения гражданина из резерва управленческих кадров муниципального района «Рыльский район» Курской области.