

ИНФОРМАЦИЯ

о проведении районного конкурса на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Рыльского района Курской области по итогам 2017 года.

В целях создания безопасных условий труда работников, профилактики производственного травматизма и в соответствии с постановлением Администрации Рыльского района Курской области от 19.11.2013 года № 1009 «О внесении изменений в постановление Главы Рыльского района Курской области от 18.10.2007г. № 646 «О проведении районного конкурса на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Рыльского района», Администрация Рыльского района Курской области доводит до сведения работодателей района о проведении районного конкурса на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Курской области по итогам 2017 года.

Согласно Положения о районном конкурсе на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Рыльского района Курской области (далее Положение) районный конкурс проводится в целях предупреждения несчастных случаев на производстве и снижения уровня профзаболеваемости. Задача Конкурса заключается в усилении внимания к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда, активизации работы работодателей, профсоюзов по предупреждению производственного травматизма, распространению передового опыта и методов работы организаций-победителей Конкурса.

Итоги Конкурса за истекший год подводятся ежегодно в феврале следующего года.

В Конкурсе могут принимать участие предприятия, организации и учреждения всех видов экономической деятельности независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, расположенные на территории района.

Для участия в Конкурсе организации подают письменные заявки и таблицы показателей по форме согласно приложению № 1 к Положению. Расчет показателей и присвоение баллов производится в соответствии с таблицей оценочных показателей, приведенных в приложении № 2.

Периодом для оценки показателей является календарный год. Организации, расположенные на территории Рыльского района, желающие принять участие в Конкурсе, представляют до 10 февраля заявки в отдел по экономике и охране труда Администрации Рыльского района Курской области.

Заявка от организации предоставляется в произвольной форме за подписью руководителя с указанием реквизитов организации.

Таблица показателей должна быть оформлена в строгом соответствии с Приложением № 1 Положения, в графе 3 должны быть приведены все формулы подсчета баллов до сотых долей включительно.

Для подтверждения предоставляемой информации по некоторым пунктам Приложения № 1 Положения необходимо представить подтверждающие документы.

К пункту 6:

копию документа, подтверждающего назначение на должность (возложение обязанностей и т.п.).

К пункту 7:

копию протокола (выписку из протокола) общего собрания трудового коллектива, на котором было принято решение об избрании представительного органа работников;

копию титульного листа и листа с регистрационным номером коллективного договора;

копию титульного листа утверждённого и согласованного в установленном порядке соглашения по охране труда;

копию нормативного документа, подтверждающего создание комитета (комиссии) по охране труда:

копию протокола (выписку из протокола) собрания трудового коллектива по вопросу избрания уполномоченных (доверенных) лиц.

К пункту 13:

справку о затратах средств по охране труда на одного работающего, с расшифровкой по мероприятиям и суммами затрат на них за подписью руководителя.

Сбор, обобщение, анализ и проверка сведений, полученных от организаций, участвующих в Конкурсе, осуществляется отделом по экономике и охране труда Администрации Рыльского района Курской области : **каб.№ 106 (1 этаж), телефон 8 (47152) 2-10-67).**

Итоги Конкурса среди организаций, расположенных на территории Рыльского района, подводятся трехсторонней комиссией по регулированию социально – трудовых отношений в Рыльском районе Курской области.

к Положению о районном конкурсе на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Рыльского района Курской области

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ
условий областного конкурса на лучшее состояние охраны
и условий труда среди предприятий, организаций
и учреждений курской области

Наименование организации _____
Адрес _____
Телефон _____
ОКВЭД _____
Численность работающих _____

№№ п/п	Показатели	Данные на 31.12 отчётного года	Количество о баллов
1.	Состояние травматизма на производстве: кол-во дней нетрудоспособности Кт =----- ; количество случаев кол-во случаев * 1000 Кч = ----- среднесписочная численность		
2.	Уровень численности работающих во вредных и опасных условиях труда		
3.	Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями, (гардеробными, душевыми), %		
4.	Обеспеченность спецобувью, спецодеждой, средствами индивидуальной и коллективной защиты		
5.	Наличие оборудованного кабинета охраны труда в организациях с численностью 100 работников и более (в организациях с численностью менее 100 работников – уголка по охране труда), «да» – «нет»		
6.	Наличие специалистов по охране труда в организации с численностью работников более 50 человек (в организации, численность работников которой не превышает 50 человек, - ответственного за охрану труда), «да» - «нет»		
7.	Участие коллектива организации в управлении охраной труда: - наличие выборного профсоюзного органа и (или) иного представительного органа,		

№№ п/п	Показатели	Данные на 31.12 отчётного года	Количество баллов
	уполномоченного работниками организации, "да" - "нет", - наличие коллективного договора, зарегистрированного в установленном порядке, "да" - "нет", - наличие соглашения по охране труда, зарегистрированного в установленном порядке, "да" - "нет", - наличие комитета (комиссии) по охране труда, "да" - "нет", - наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, "да" - "нет"		
8.	Наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охране труда, и ведение нормативно-технической документации по охране труда, «да» - «нет»		
9.	Обеспечение проведения периодических медицинских осмотров		
10.	Проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда: - руководителей и специалистов, - рабочих служащих		
11.	Обеспечение первичными средствами пожаротушения и их состояние		
12.	Выполнение предписаний и замечаний в актах проверок состояния охраны труда		
13.	Израсходовано средств по охране труда в среднем на одного работающего		
14.	Проведение оценки рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда либо действующей аттестации рабочих мест по условиям труда)		
15.	Уровень средней заработной платы одного работника		
16.	Участие в мониторинге состояния условий и охраны труда		

Руководитель _____ (Ф.И.О., подпись)

М.П.

Документы принял _____ (Ф.И.О., подпись)

Примечание:

Графы данного приложения заполняются в соответствии с таблицей оценочных показателей приложения №2.

к Положению о районном конкурсе на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Рыльского района Курской области

ТАБЛИЦА ОЦЕНОЧНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

ПОКАЗАТЕЛИ		Количество баллов	
1. Состояние травматизма на производстве:			
Кт	Кт = 0	1	
	0,1 - 3	0,9	
	3,1 - 6	0,8	
	6,1 - 9	0,7	
	9,1 - 14	0,6	
	14,1 – 18,5	0,5	
	18,6 - 20	0,4	
	20,1 - 21	0,3	
	21,1 - 22	0,2	
	22,1 - 23	0,1	
	свыше 23	снимается с конкурса	
	Кч	Кч = 0	1
		0,1 – 1,0	0,9
1,1 – 2,0		0,8	
2,1 – 3,0		0,7	
3,1 – 4,0		0,6	
4,1 – 5,0		0,5	
5,1 – 6,0		0,4	
6,1 – 7,0		0,3	
7,1 – 8,0		0,2	
8,1 – 9,0		0,1	
свыше 9,0		снимается с конкурса	
2. Уровень численности работающих во вредных и опасных условиях труда		$K = \frac{\text{Ч раб.} - \text{Ч раб. в у.}}{\text{Ч раб.}}$ <p>где Ч раб. – среднесписочная численность работающих в подразделении Ч раб. в у. – число работающих во вредных и опасных условиях труда в подразделении</p>	
3. Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями, %			
	100	1,0	
	99-95	0,9	
	94-90	0,8	
	89-80	0,7	
	79-70	0,6	
	69-60	0,5	
	59-50	0,4	
	49-40	0,3	

ПОКАЗАТЕЛИ	Количество баллов
39-30 29-20 ниже 20	0,2 0,1 баллы не присваиваются
4. Обеспеченность спецобувью, спецодеждой, средствами индивидуальной и коллективной защиты	$K = \frac{\text{Ч раб.о.СИЗ}}{\text{Ч раб.СИЗ}}$ <p>Ч раб.о. СИЗ – число работающих, полностью обеспеченных бесплатной спецодеждой, спецобувью и др. средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами; Ч раб.СИЗ – суммарное число работающих, которые должны обеспечиваться средствами индивидуальной защиты</p>
5. Наличие оборудованного кабинета (уголка для организаций с численностью до 100 работающих по охране труда: «да» «нет»	1 баллы не присваиваются
6. Наличие специалиста по охране труда (ответственного за охрану труда для организаций с численностью до 50 работающих включительно): «да» «нет»	1 баллы не присваиваются
7. Участие коллектива организации в управлении охраной труда: - наличие выборного профсоюзного органа и (или) иного представительного органа, уполномоченного работниками организации: «да» «нет»	1 баллы не присваиваются
- наличие коллективного договора, зарегистрированного в установленном порядке: «да» «нет»	1 баллы не присваиваются
- наличие соглашения по охране труда, зарегистрированного в установленном порядке: «да» «нет»	1 баллы не присваиваются
- наличие комитета (комиссии) по охране труда: «да» нет	1 баллы не присваиваются
- наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда: «да» «нет»	1 баллы не присваиваются

ПОКАЗАТЕЛИ	Количество баллов
8. Наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охране труда, и ведение нормативно-технической документации по охране труда	$K = \frac{Ч \text{ им. док.}}{Ч \text{ треб. док.}}$, где: Ч им. док. – число имеющихся нормативных документов; Ч треб. док. – число требуемых нормативных документов
9. Обеспечение проведения периодических медицинских осмотров	$K = \frac{Ч \text{ мед.}}{Ч \text{ д. мед.}}$, где Ч мед. – число работающих, фактически прошедших медосмотр; Ч д. мед. – число работающих, которые должны проходить медосмотр
10. Проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов в обучающих организациях: Проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организации комиссией по проверке знаний требований охраны труда:	$K = \frac{Ч \text{ р.с.п.п.о.}}{Ч \text{ р.с.под.о.}}$, где: Ч р.с.п.п.о. – число руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний; Ч р.с.под.о. – число руководителей и специалистов, подлежащих обучению и проверке знаний $K = \frac{Ч \text{ раб.сл.п.о.}}{Ч \text{ раб.сл.под.о.}}$, где: Ч раб.сл.п.о. – число рабочих и служащих, прошедших обучение и проверку знаний; Ч раб.сл.под.о. – число рабочих и служащих, подлежащих обучению и проверке знаний
11. Обеспечение первичными средствами пожаротушения и их состояние:	$K = \frac{Ч \text{ под.обес.}}{Ч \text{ вс.под.}}$, где: Ч под.обес. – число подразделений, обеспеченных первичными средствами пожаротушения в соответствии с нормами; Ч вс.под. – всего подразделений, подлежащих обеспеченных первичными средствами пожаротушения
12. Выполнение предписаний и замечаний в актах проверки состояния охраны труда (в случае, если проверок и предписаний не было, присваивается K=1)	$K = \frac{K \text{ вып. зам.}}{K \text{ об. кол. зам.}}$, где K вып. зам. – количество выполненных замечаний по предписаниям и актам проверок; K об. кол. зам. – общее количество сделанных замечаний
13. Израсходовано средств на охрану труда	

ПОКАЗАТЕЛИ	Количество баллов
<p>в среднем на одного работающего (с предоставлением справки о затратах с расшифровкой по мероприятиям и затраченным средствам, руб.):</p> <p>до 3000 3001-4000 4001-6000 6001 - 10000 свыше 10000</p>	<p>баллы не присваиваются</p> <p>3 5 8 12</p>
<p>14. Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда</p>	<p>$K = 2 \times \frac{\text{Ч}_{\text{АРМ}}}{\text{Ч}_{\text{РМ П.А.}}}$ где, $\text{Ч}_{\text{АРМ}}$ – число рабочих мест, прошедших аттестацию; $\text{Ч}_{\text{РМ П.А.}}$ – число рабочих мест, подлежащих аттестации</p>
<p>15. Оценка соответствия аттестации рабочих мест по условиям труда государственным нормативным требованиям охраны труда</p>	<p>$K = K_1 + K_2$, где: $K_1 = \frac{\text{Ч}_{\text{ЭКСП.}}}{\text{Ч}_{\text{АРМ}}}$, $K_2 = \frac{\text{Ч}_{\text{ПОЛОЖ.}}}{\text{Ч}_{\text{ЭКСП}}}$, где: $\text{Ч}_{\text{АРМ}}$ - число рабочих мест, прошедших аттестацию; $\text{Ч}_{\text{ЭКСП}}$ - число рабочих мест, материалы аттестации которых представлены на государственную экспертизу; $\text{Ч}_{\text{ПОЛОЖ.}}$ - число рабочих мест, по материалам которых получено положительное экспертное заключение о качестве проведённых работ по их аттестации»</p>
<p>16. Уровень средней заработной платы одного работника</p>	<p>$K = \frac{\text{С}_{\text{НЗ.П.}}}{\text{С}_{\text{З.П.В.Э.Д.}}}$, где: $\text{С}_{\text{НЗ.П.}}$ - фактически начисленная средняя заработная плата одного работника за год; $\text{С}_{\text{З.П.В.Э.Д.}}$ – средняя заработная плата, сложившаяся за год по виду экономической деятельности</p>
<p>17. Участие в мониторинге состояния условий и охраны труда</p>	<p>$K = \frac{\text{Ч}_{\text{ПРЕД.}}}{\text{Ч}_{\text{ПОДЛ.}}}$, где: $\text{Ч}_{\text{ПРЕД.}}$ – количество материалов, представленных за отчётный год; $\text{Ч}_{\text{ПОДЛ.}}$ – количество материалов, подлежащих представлению за отчётный год</p>

